Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа с. Старые Туймазы
Муниципального района Туймазинский район
Республики Башкортостан

ПРИНЯТО
на заседании Педагогического совета
протокол № 2 от 16.10.2013

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ с. Старые Туймазы
_____Р.М. Хайдаров
приказ № 198 от 20.11.2013

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
МБОУ СОШ с. Старые Туймазы
_____Муксинов А.А.
20.11.2013г.

Положение
о комиссии по трудовым спорам
МОБУ СОШ с. Старые Туймазы

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (часть 3; 4 ст.30) и определяет компетенцию, порядок формирования и работы комиссии по ТС, совместно созданной Работодателем и трудовым коллективом для урегулирования разногласий, возникающих в процессе работы.

1. Общие положения

1.1. В целях самозащиты трудовых прав и разрешение неурегулированных разногласий между работодателем и работником по вопросам применения законов и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда) создан и действует орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров – комиссия по трудовым спорам (далее КТС).

В своей деятельности КТС руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, настоящим Положением.

2. Образование КТС

2.1. КТС формируется по инициативе работодателя из числа работников учреждения от трудового коллектива и Администраций Школы по 3человека с каждой стороны. Представители работников в КТС избираются общим собранием трудового коллектива школы. Представители работодателя из числа Администрации назначаются в комиссию директором учреждения.
2.2. Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется работодателям.
2.3. КТС избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.

3. Компетенция КТС

3.1. КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в учреждении, за исключением споров, по которым Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.
3.2. Индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

4. Срок обращения и порядок рассмотрения спора КТС.

4.1. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.
4.2. Заявление работника, поступившее в КТС, подлежит обязательной регистрации. КТС рассматривает индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.
4.3. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявления, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника или его представителя на заседание КТС рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин КТС может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного для его подачи.
4.4. КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии руководитель учреждения обязан в установленный срок представлять ей необходимые документы.

5. Порядок работы КТС

5.1. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.
5.2. На заседании КТС введется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.
5.3. КТС принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.
5.4. Надлежаще заверенные копии решения КТС вручаются работнику и руководителю учреждения в течение трех дней со дня принятия решения.
5.5. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок КТС выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения КТС. В случае пропуска работником указанного срока по уважительным причинам КТС может восстановить этот срок. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.
5.6. Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

6. Ответственность КТС

6.1. Члены комиссии несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей по рассмотрению трудовых споров в соответствии с действующим законодательством РФ.

7. Порядок принятия и срок действия Положения

7.1. Данное Положение рассматривается и принимается на педагогическом совете школы и утверждается приказом директора Учреждения.
7.2. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.
7.3. Данное Положение может быть изменено и дополнено в соответствии с вновь изданными нормативными актами федерального, регионального, муниципального уровней.
7.4. Изменения и дополнения к Положению рассматриваются и принимаются на педагогическом совете школы в новой редакции Положения, которое согласовывается с председателем Первичной профсоюзной организации и утверждается приказом директора Учреждения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.